

2022年

环境、社会及管治报告

广西桂东电力股份有限公司



地址：广西壮族自治区贺州市八步区松木岭路122号

联系电话：0774-5285255

联系邮箱：600310@sina.com

网址 <https://www.gdep.com.cn/>

CONTENTS

目录

关于本报告	1
董事长致辞	3
关于桂东电力	5
责任管理	11
年度专题 深入推进能源革命 助力“双碳”目标实现	14

01 行稳致远 强化顶层设计

长于战略运筹	19
完善治理机制	20
党风廉政建设	23
加强风控管理	28
构建合规内控体系	33
维护投资者关系	37

03 善为谋远 同担绿色责任

环境管理体系	55
能源管理	57
排放物管理	58
保护生物多样性	63

附录一：指标索引表	85
附录二：读者意见表	86

02 电通万户 秉承责任运营

安全生产	43
精益运营	46
责任采购	50
客户服务	51

04 光送千家 长怀民生福祉

人才汇聚	67
营造健康职业环境	74
社会公益	76





报告简介

本报告是广西桂东电力股份有限公司的环境、社会及管治报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及管治领域的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。



报告范围

除另有说明，本报告以广西桂东电力股份有限公司为主体部分，涵盖公司总部及其子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。



编制依据

本报告重点参考《社会责任指南》（GB/T 36000）、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》和国际标准化组织ISO 26000: 2010《社会责任指南》国际标准（以下简称“ISO 26000”）等国际、国内通行ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。



时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为2022年1月1日至2022年12月31日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。



数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

称谓说明 /为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
广西桂东电力股份有限公司	桂东电力、公司和我们
广西投资集团有限公司和集团	广投集团
广西广投桥巩能源发展有限公司	桥巩能源
广西桂能电力有限责任公司昭平水电厂	昭平水电厂
广西桂旭能源发展投资有限公司京南水电厂	京南电厂
广西桂东电力股份有限公司合面狮水电厂	合面狮水电厂
平乐桂江电力有限责任公司巴江口水电厂	巴江口水电厂
昭平桂海电力有限责任公司下福水电厂	下福水电厂

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所（www.sse.com.cn）和本公司网站（<https://www.gdep.com.cn/>）获取。

读者回应

为持续提高公司ESG管理水平、增强ESG信息披露质量、推动企业切实践行ESG发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱。

联系电话：0774-5285255

联系邮箱：600310@sina.com

董事长致辞：



2022年，对桂东电力来说是具有战略意义的一年，是日新月异、千帆竞发的一年，是实现跨越、缔造辉煌的一年。公司牢记“国之大事”，聚焦电力主业，朝着高质量建成具有重要区域影响力的“零碳”能源上市企业发展目标，坚定信念，紧跟时代步伐，牢牢把握稳中求进总基调，攻坚克难、砥砺前行。

坚持旗帜领航，推进精神文明建设。桂东电力坚持党的全面领导，坚持实施“引领”工程，坚定不移沿着正确的政治方向踔厉奋发，与党和国家同呼吸、共命运，广泛开展中国梦、社会主义核心价值观宣传教育，实施“铸魂”工程，坚定不移推进精神文明建设。深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，

坚决做到“两个维护”。始终把党的建设作为企业的“根”和“魂”，坚持把党建工作作为首要职责，坚持党建引领，组织开展喜迎二十大、项目一线党旗红、电力服务送上门等活动，推动企业发展成果更多、更好惠及人民群众。

紧抓“双碳”机遇，深耕绿色发展。桂东电力紧抓国家新能源发展战略和“碳达峰、碳中和”战略机遇，实施“绿色”工程，坚定不移贯彻新发展理念，深耕绿色发展，加速规划布局，推动产业绿色转型升级。抽水蓄能项目按计划筹备及实施；新能源项目加快推进前期工作，积极搜寻并新增项目储备；电网建设以“加强主网、补牢农网、完善配网、推进联网”为关键路径，不断筑牢电网根基，不断壮大电网覆盖区域。

把握改革创新，赋能高质量发展。桂东电力在改革创新中厚植发展新优势，实施“提质”工程，坚定不移推动高质量发展。通过机构改革、流程优化、业务调整、人才引进落实人才强企战略，围绕“员工数量做减法，人才质量做加法”，激发第一动力；完成贺江、桂江5座水电站中4厂调控一体化改造，实现远程集控，大幅提高发电效率和桂东电网数字化、智能化、自动化水平；加强4R能力建设，在上海成功举办线下机构投资者交流会，在贺州成功组织“获得电力”看桂东——2022年度主流媒体集中采风活动，充分展示桂东电力品牌构建辐射力、经营管理能力和市场竞争力。

履行国企责任，保障电网安全。面对经济下行压力持续加大的严峻形势，桂东电力突出“稳”字当头和风险防控，实施“护航”工程，坚定不移统筹发展与安全。常态化统筹做好防控工作，完善各项应急预案，增强工作的前瞻性、系统性、针对性、有效性；在电力保供大战大考中，桂东电网

铁军坚守初心使命、践行服务宗旨，发挥电网优势，挖掘电源供电潜力，配合政府做细需求侧管理，战寒潮、抗洪水，守牢电网安全生命线和民生用电底线，充分发挥电网服务保障和支持拉动作用，保障经济社会发展的用电需求，服务区域发展。

2022年，回首激情与汗水铸造，伴随国企改革行动冲刺收官，桂东电力的事业基础更加扎实，发展思路更加清晰，工作作风更加稳健，企业文化内涵更加丰富，战略规划更加明确，公司治理更加完善。2023年，桂东电力将在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，全面贯彻党的二十大精神，牢记习近平总书记“积极稳妥推进碳达峰碳中和”殷切嘱托，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，总结“桂东经验”、谋划“桂东布局”、展现“桂东担当”，在奋力谱写全面建设社会主义现代化国家广西篇章，实现建成具有重要区域影响力的“零碳”能源上市企业发展目标的新征途上，不忘初心、牢记使命，埋头苦干、勇毅前行。

公司简介 COMPANY PROFILE

广西桂东电力股份有限公司是1998年12月由广西正润发展集团有限公司（原“贺州市电业公司”）作为主要发起人，以合面狮水厂和供电公司等经营性电源和电网资产投入而成立的股份公司。桂东电力于2001年2月28日在上海证券交易所正式挂牌上市交易，股票简称“桂东电力”，股票代码“600310”。

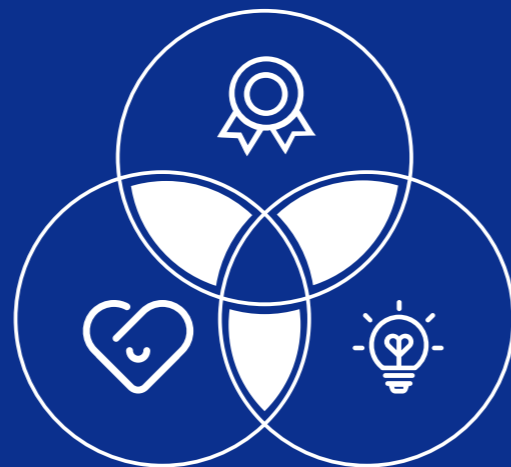
桂东电力作为地方电网，以城网和农网改造升级，推进缺电县和无电地区电力建设为己任，坚持推动地方电力企业产权改革和电力发展。公司主营业务为电力生产和销售，拥有完整的发、供电网络，电厂和电网“厂网合一”，发电、供电和配电业务一体化经营。公司全资及控股公司控制（全资及控股）的电源装机容量 157.76 万千瓦（其中水电装机容量 85.76 万千瓦，火电装机容量 70 万千瓦，光伏发电装机容量2万千瓦），水电装机容量主要包括六个主要水力发电厂：合面狮电厂、巴江口电厂、昭平电厂、下福电厂、梧州京南水电厂、桥巩水电站，火电装机容量为广西桂东电力贺州燃煤发电项目2台35万千瓦机组。2022年公司共完成发电量66.91亿千瓦时（其中水力发电量38.70亿千瓦时，燃煤发电量27.99亿千瓦时，光伏发电0.21亿千瓦时）。桂东电力将继续贯彻落实电力体制改革，抓住机遇大力推进新能源项目建设，努力实现战略转型升级，扎实推进主网建设，全面推进城网和农网改造升级，建设坚强电网，为当地提供可靠电源、优质服务和低廉电能，服务三农，促进地方经济社会发展。

企业文化 CORPORATE CULTURE

公司使命 传递光明、服务地方经济发展

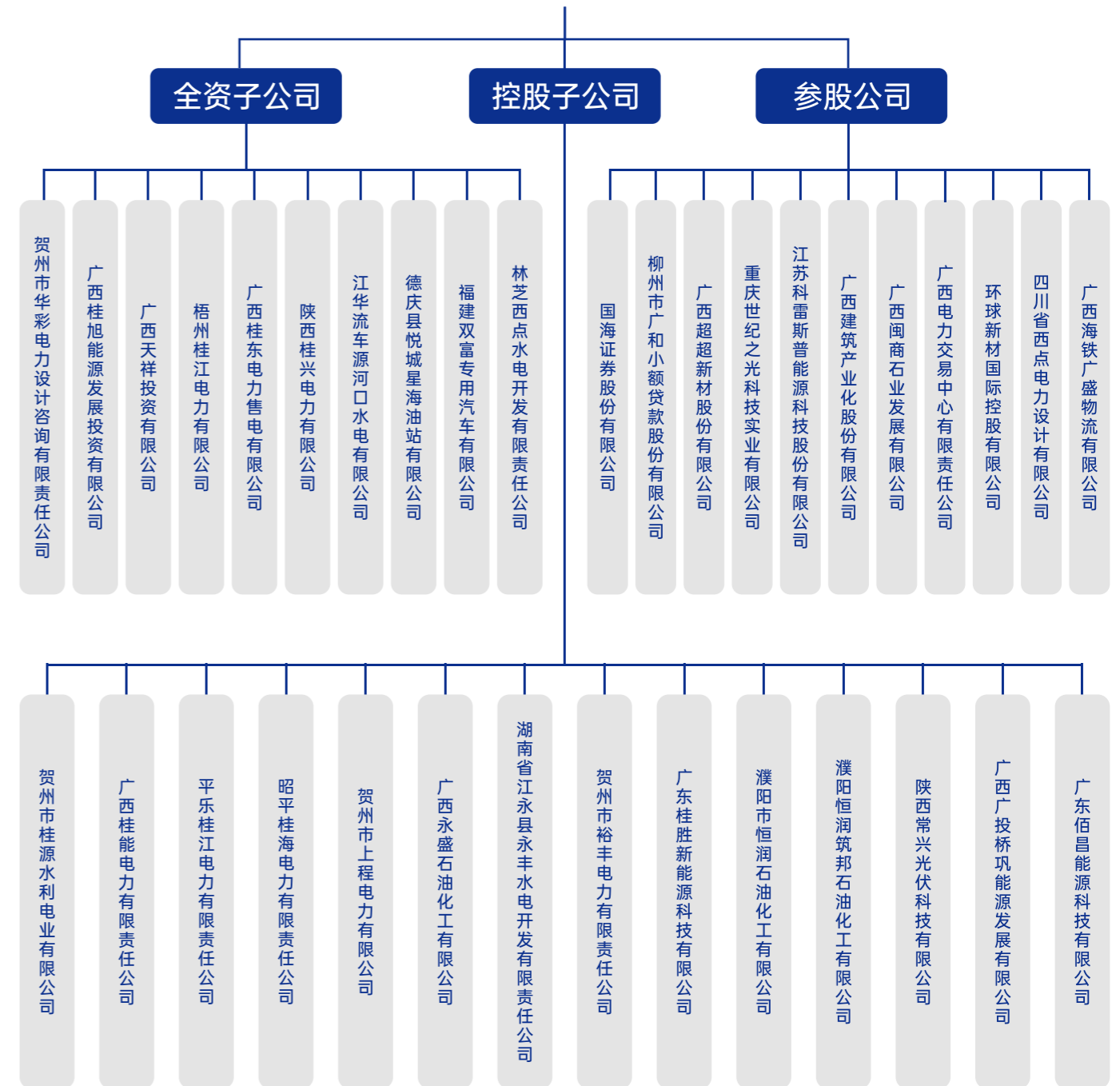
核心价值观 桂电之光 照亮多彩生活

企业愿景 经营好地方电力企业金字招牌，聚焦主责主业，强化发电、供电优势，充分把握好国有上市融资平台，助力广西打造战略性新兴产业集群



组织架构

广东桂东电力股份有限公司



年度大事记

1月19日

桂东电力成功举办正润集团、桂东电力2022年银企合作座谈会

4月19日

贺州市总工会为桂东电力授牌“工匠学校”

5月9日

中国共产党广西桂东电力股份有限公司第三次代表大会胜利召开

7月19日

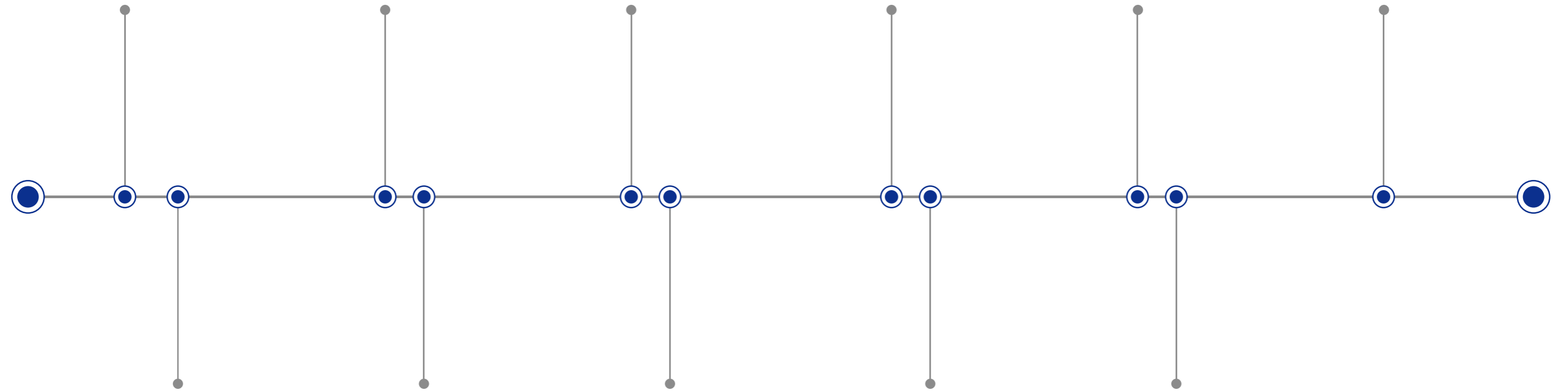
桂东电力与中国铁建华南区域总部桂东指挥部就抽水蓄能、热电联产产业园及其他电力基础设施等项目合作进行座谈交流

8月11日

桂东电力合面狮电厂运行车间中控室荣膺“一星级全国青年文明号”称号

11月7日

桂东电力举办2022年度线下机构投资者交流会



4月15日

桂东电力与贺州农投集团签订新能源项目投资开发合作框架协议

4月27日

桂东电力与贺州市职教中心、贺州第二高级中学签订新能源项目投资开发合作框架协议

5月26日

桂东电力110千伏路花输变电工程开工并举行开工仪式

7月25日

贺州市城市配电网改造建设项目获得贺州市发改委核准批复

8月16日

桂东电力获2020-2021年度贺州优秀企业荣誉称号



奖项荣誉



奖项荣誉

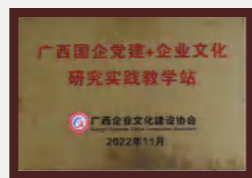
广西桂东电力股份有限公司
合面狮水力发电厂

• 一星级全国青年文明号

全国创建青年文明号活动组委会

广西桂东电力股份有限公司

• 广西国资国企系统第二批国企党建+企业文化研究实践教学站



广西企业文化建设协会

广东佰昌能源科技有限公司

• 获得2022年专精特新中小企业称号

广东省工业和信息化厅

广西广投桥巩能源发展有限公司

• 荣获广西电力行业创新优秀成果评审三等奖及优秀奖



广西电力行业协会

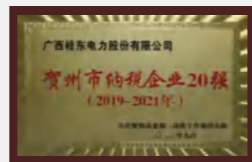
广西桂东电力股份有限公司

• 2022年度自治区巾帼文明岗

广西壮族自治区妇女联合会

广西桂东电力股份有限公司

• 贺州市纳税企业20强



中共贺州市委员会统一战线工作领导小组

贺州市华彩电力设计咨询有限责任公司

• 荣获2021年度广西优秀工程咨询成果三等奖

2021年度广西优秀工程咨询成果等次评估项目名单

三等等次 (113项)

序号	成果名称	主要完成单位	主要完成人员
30	贺州市城南配电网改造建设可行性研究报告编制	贺州市华彩电力设计咨询有限责任公司	覃殿波 侯培春 莫军鞋 廖 伟 安立松 梁素群
33	110千伏塘花岭变电站工程可行性研究报告	贺州市华彩电力设计咨询有限责任公司	阮德丹 谭露洁 李庆珍 梁银珍 谭国文 黎志辉

广西工程咨询协会

广西桂东电力股份有限公司供电分公司

• 2022年贺州市首届职工创新技术成果优秀奖2项

贺州市总工会、科学技术局、人力资源和社会保障局、市场监督管理局、科学技术协会

广西桂东电力股份有限公司

• 2020年度重大贡献企业



贺州市人民政府

广东佰昌能源科技有限公司

• 获得高新技术企业称号

国科发火

广西桂东电力股份有限公司
合面狮水力发电厂

• 2022年贺州市首届职工创新技术成果优秀奖3项

贺州市总工会、科学技术局、人力资源和社会保障局、市场监督管理局、科学技术协会

平乐桂江电力有限公司

• 2022年贺州市首届职工创新技术成果优秀奖1项

贺州市总工会、科学技术局、人力资源和社会保障局、市场监督管理局、科学技术协会

利益相关方沟通

桂东电力高度重视各利益相关方，搭建多种沟通渠道，及时了解利益相关方的期望与诉求，并精准回应。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
• 政府及监管部门	依法缴纳税款 依法合规经营 助力区域经济发展	主动纳税 接受监督 工作汇报 督导检查
• 投资者	创造股东价值 维护股东利益 完善公司治理 防控经营风险	股东大会 业绩说明会、投资者交流会 现场接待、投资者热线 上证“e”互动
• 员工	维护员工权益 提供发展平台 关注职业健康 加强民主沟通	职工代表大会 员工满意度调查 员工意见反馈 文体和慰问活动
• 客户	保障客户权益 保证产品和服务质量	客户满意度调查 客户投诉及反馈
• 供应商	竞争公平公正 采购公开透明 稳定合作关系	招投标信息公开 电话邮件沟通
• 社区	建设和谐社区 参与公益活动	志愿活动 公益捐赠

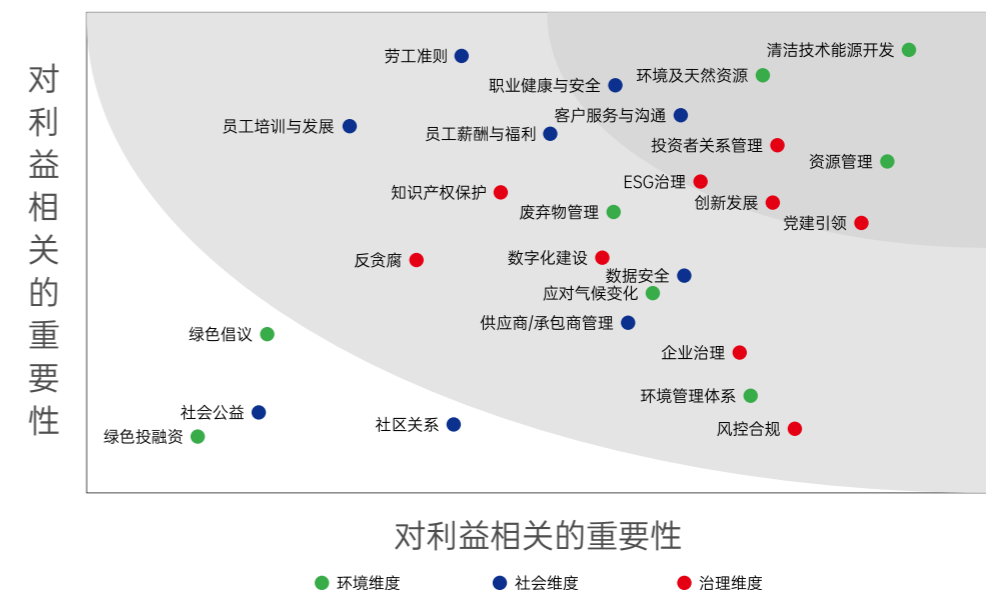
实质性议题分析

桂东电力持续完善实质性议题的识别与管理，结合行业政策趋势分析、行业对标，并通过发放电子问卷等形式广泛获取利益相关方对公司的关注和期望，筛选出重要实质性议题，指导公司有目标、有重点地推进可持续发展工作。

实质性议题判定过程

阶段	主要工作
识别实质性议题	参考国家政策，进行行业对标，结合公司发展战略，采用电子问卷调查的方式了解利益相关方的需求
了解议题重要性	对议题进行系统性量化分析，了解不同议题对公司运营和利益相关方的重要性，并以矩阵图形式展现议题的重要程度，其中高度重要议题位于矩阵右上方，中度重要议题位于矩阵中间，低度重要议题位于矩阵左下方
排序和确认	根据议题对利益相关方的重要程度，结合行业趋势和政策影响，量化分析议题的重大性，按重大性程度由高到低对议题进行排序，并经公司高层审议批准后形成最终的实质性议题清单，确认报告披露重点

实质性议题矩阵图



实质性议题清单

排序	议题
1	清洁技术能源开发
2	资源管理
3	党建引领
4	环境及天然资源
5	投资者关系管理
6	创新发展
7	客户服务与沟通
8	ESG治理
9	职业健康与安全
10	企业治理
11	风控合规
12	环境管理体系
13	数据安全
14	废弃物管理
15	应对气候变化
16	员工薪酬与福利
17	供应商/承包商管理
18	数字化建设
19	劳工准则
20	知识产权保护
21	员工培训与发展
22	反贪腐
23	社区关系
24	绿色倡议
25	社会公益
26	绿色投融资

深入推进能源革命 助力“双碳”目标实现

面对日趋严峻的全球气候变化形势，桂东电力一直本着负责任的态度积极应对气候变化，抓住国家实现“双碳”目标巨大机遇，围绕“以电力为核心，多能驱动互补”的战略布局及打造广西能源核心上市企业的目标，聚焦主责主业，以风力发电、光伏发电新能源和抽水蓄能为发展重点，全力推进新一轮能源变革，积极减缓气候变化，助力国家“双碳”目标实现。

聚光成炬

桂东电力以传递光明、服务地方经济发展为使命，积极贯彻新发展理念、构建新发展格局，制定并贯彻“十四五”发展规划。公司将电力及新能源发展作为总体发展战略的重点，形成了完备的发展布局、发展目标与重点项目。

·发展布局

(1) 从业态看，形成“源网储建”业务新格局

(2) 从电源结构看，形成“风光水火储”的绿色发展新格局

(3) 从地域看，形成“立足桂东、面向广西、辐射东南亚”的发展新态势

·发展目标

公司以风力发电、光伏发电新能源和抽水蓄能为发展重点，全力推进电力及新能源发展各项工作，强化公司发电、供电优势，打造智能化电网，让桂东电力成为名副其实的优质能源上市平台。

电力与新能源发展目标	具体内容
零碳能源上市企业	打造主业突出、优强发展、治理完善、诚信经营的具有重要区域影响力的“零碳”能源上市企业
电源发展	控股电源总装机容量实现突破，不断拓展新能源项目

电力与新能源发展目标	具体内容
火电	完成热电联产一期投产，实现综合煤耗降低
储能	抽水蓄能项目按计划稳步推进
电网发展	电网结构得到显著优化，运行方式得到显著简化，线路负载率趋于合理，电网最大供电总负荷、供电总量显著增长，满足辖区用电需求

·2022年重点项目

2022年，公司全力推进风光火储一体化等多个重点项目，加强与各方在新能源方面的投资合作，新能源项目储备不断增加，各类重点项目有序开展。

01 推进抽水蓄能：
广投贺州抽水蓄能项目；

02 陆上风电竞配：
上程、仁义等风电项目；

03 推进热电联产：
广投贺州电厂热电联产项目；

04 推进电网业务：
电网主网建设、城网农网改造。



■ 绿色助力

2022年，桂东电力清洁能源发展再为全球减排做出积极贡献，清洁能源电源装机容量87.76万千瓦，其中水电装机容量85.76万千瓦，光伏发电装机容量2万千瓦。2022年，公司清洁能源发电量38.91亿千瓦时，其中水力发电量38.70亿千瓦时，光伏发电量0.21亿千瓦时。相当于节约标准煤119.50万吨、减排二氧化碳260.34万吨。

·桂东电力新能源发电环境效益一览表

新能源类型	指标	单位	2020年	2021年	2022年
水力发电	发电量	亿千瓦时	38.31	34.21	38.70
	二氧化碳减排量	万吨	251.51	224.60	258.87
	二氧化硫减排量	吨	386.93	345.52	398.24
	氮氧化物减排量	吨	582.31	519.99	599.34
	烟尘减排量	吨	84.28	75.26	86.75
	节能量	万吨标煤	115.50	103.14	118.88
	光伏发电	发电量	亿千瓦时	0.11	0.20
二氧化碳减排量		万吨	0.72	1.31	1.47
二氧化硫减排量		吨	1.11	2.02	2.07
氮氧化物减排量		吨	1.67	3.04	3.12
烟尘减排量		吨	0.24	0.44	0.45
节能量		万吨标煤	0.33	0.60	0.62

2022年度亮点绩效

01 行稳致远 强化顶层设计

独立董事

占比33%以上

董事会会议

审议通过72项议案

董事会会议出席率

100%

党建主题活动

6000余人次参加

稳健有效的治理体系是企业发展的重要保障，公司桂东电力在“十四五”战略规划的指导下，基于权责明确、相互制衡的公司治理结构，持续扎实党风廉政建设，有效推进合规风控管理，维护投资者关系，确保公司规范稳定运行。

■ 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



长于战略运筹

桂东电力坚持贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局。桂东电力制定了《广西桂东电力股份有限公司“十四五”发展规划》，围绕“以电力为核心，多能驱动互补”的战略布局及打造广西能源核心上市企业的目标，聚焦主责主业，以风力发电、光伏发电新能源和抽水蓄能为发展重点，全力推进电力主业发展各项工作，保障公司高质量发展。

"十四五"规划发展	发展目标
电源业务方面	大力发展新能源，持续提升公司电源装机容量
电网业务方面	大力推进电网项目，持续提升电力供应能力
企业改革方面	推进企业改革，提升法人治理结构和经营效率
资本运营方面	聚焦资本运营，强化市值管理
人才建设方面	实施人才强企战略，建设高水平人才队伍
科技创新方面	大力推进科技创新，支撑公司高质量发展



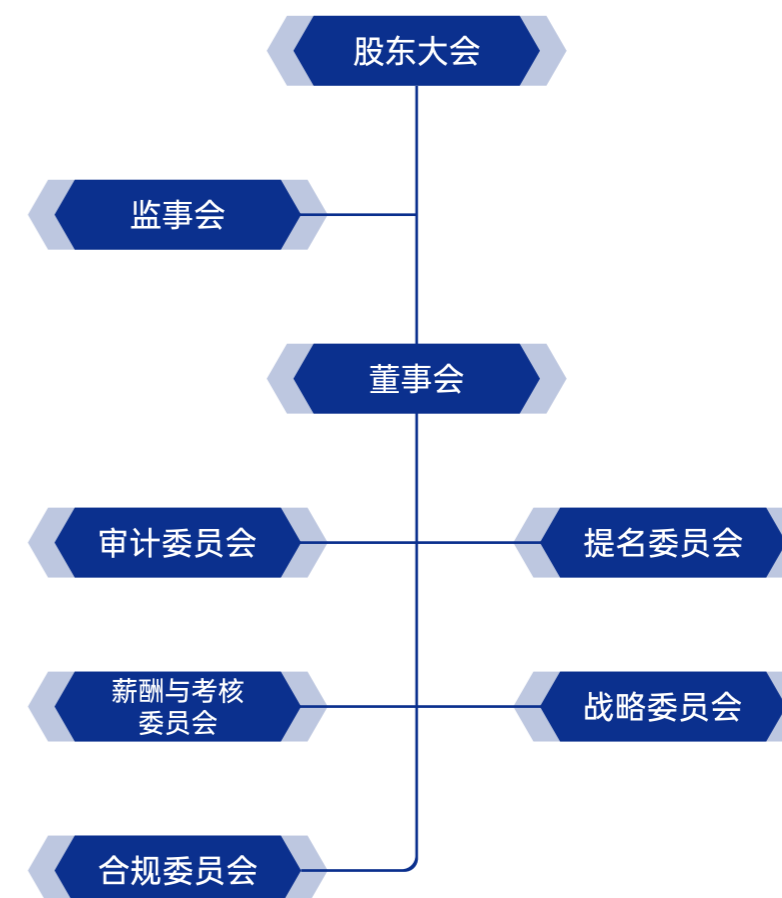
完善治理机制

桂东电力积极推进公司治理体系和治理能力现代化，着力构建现代企业治理架构，提升公司治理能力。同时，将党的领导融入公司治理结构中，把党组织的政治优势与公司治理的制度优势有机统一，引领公司高质量发展。

治理架构

桂东电力建立由股东大会、董事会、监事会以及管理层构成的“三会一层”组织架构，并在董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、合规委员会五个专门委员会。

·桂东电力治理架构



三会治理

·股东大会

股东大会作为公司的最高权力机构，决定公司经营管理的重大事项。2022年，桂东电力共召开3次股东大会，审议通过23项提案。

·董事会

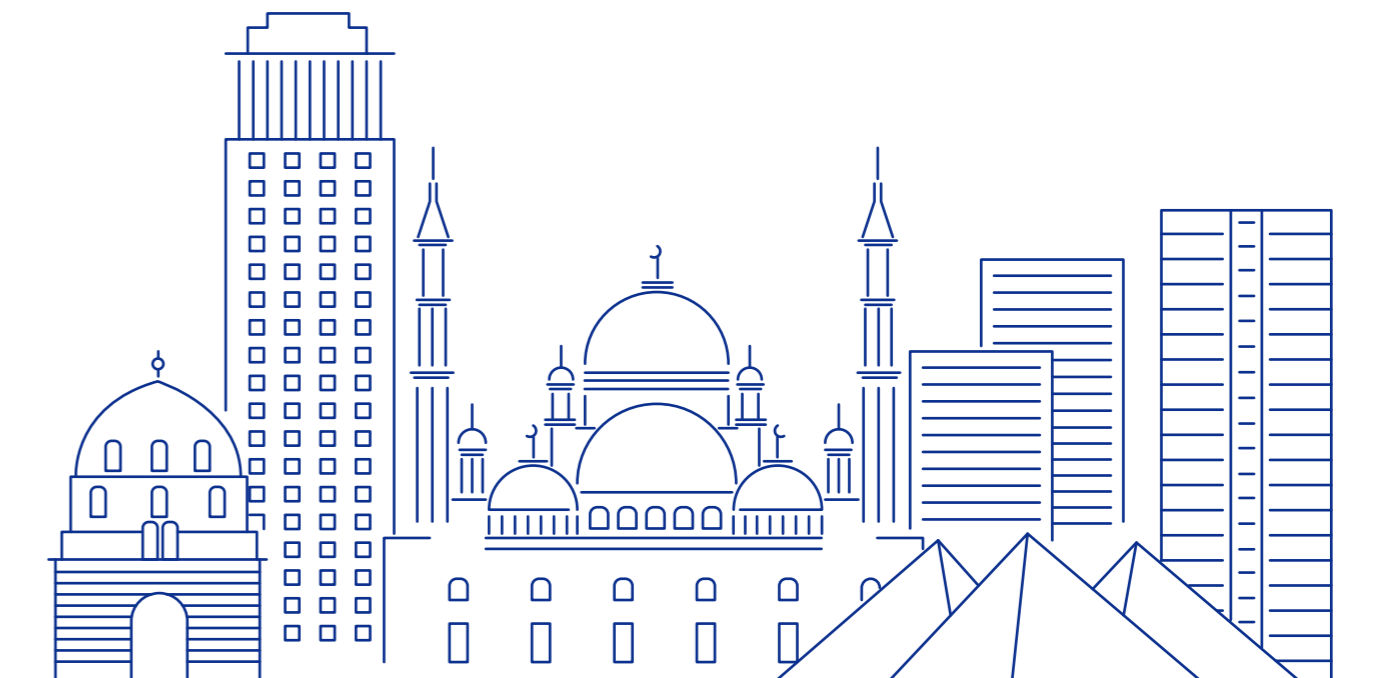
董事会是公司经营决策机构，对股东会负责。截至2022年末，桂东电力共有董事9名，其中，独立董事3名。董事会成员专业背景涉及生产、人力资源、财务、法律、市场等专业领域。2022年，董事会共召开10次会议，应出席人次83人，实际出席人次83人，审议通过72项议案，涉及公司2021年年度报告、公司“十四五”发展规划等内容。

姓名	性别	职位	行业经验
姚若军	男	董事长	管理
韦林滨	男	职工代表董事	人力资源
潘雪梅	女	董事	生产
庞厚生	男	董事	财务
雷雨	男	董事	投资
谭雨龙	男	董事	生产
李长嘉	男	独立董事	法律
冯浏宇	男	独立董事	市场
覃访	男	独立董事	财务

·监事会

监事会作为公司的监督机构，对公司财务和职务行为进行监督和检查。截至2022年末，桂东电力共有监事5名，其中职工代表监事2名。2022年，监事会共召开6次会议，应出席人次30人，实际出席人次30人，审议通过16项议案，涉及公司2021年年度报告、利润分配及资本公积转增股本等内容。

姓名	性别	职位	行业背景
莫雪梅	女	监事会主席	财务
袁春力	男	监事	金融
纪仕明	男	职工代表监事	党群
梁振强	男	监事	财务
罗欣然	女	职工代表监事	财务



党风廉政建设

桂东电力扎实开展党建工作，打造了完善的党建活动阵地，构建了完善的文化体系，开展了较为全面的党建活动，将党建融入企业文化和公司经营管理，服务公司稳健发展。

党建学习与活动

桂东电力建设党建活动基地，即党建教育阵地、文体活动阵地、党建品牌展示阵地三大阵地，以加强思想建设，拓宽学习教育的途径，有力提升了公司的党建实践能力。



党建教育阵地

党员先锋站(新时代文明实践所)在硬件配备上做到“硬件够硬”，积极完善党内荣誉墙、党员风采墙、党建品牌介绍工作进度表等内容；在软件配备上做到“软件够软”，全面加强“三会一课”和主题党日活动资料、党员花名册、发展党员台账、党费收缴台账、党组织书记述职资料、创先争优开展情况、党建文化活动文字影像资料管理；

桂电书苑（职工书屋）配套各类书籍约3000余册。2022年各基层党组织依托桂电书苑先后开展了“喜迎党的二十大 争做桂电新青年”“书香三八”等主题提升素质阅读活动。



文体活动阵地

提供健身房、羽毛球馆、乒乓球室、桌球室等场所，为广大党员职工增强身体素质、丰富业余文化生活、展示职工文艺体育风采、党支部开展主题活动及联学联建活动提供硬件支撑。



党建品牌展示阵地

先锋号角（党建品牌矩阵）展示了公司党委本级及所属党委、党支部党建品牌建设成果，推动公司党建品牌建设各放异彩格局；

工匠文化展厅展示干部职工秉承工匠精神和干部职工“执着专注，精益求精，一丝不苟，追求卓越”的匠人风采。

2022年，桂东电力开展丰富的党建主题活动，包括喜迎二十大，项目一线党旗红”系列活动、职工子女“走进父母工作岗位”活动、党建领航助力乡村振兴助学护苗暨民族团结共建活动等，承办贺州市国资委党委系统争做“三个排头兵”主题党课比赛活动、贺州市青年人才联谊活动等。

指标	单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
党建主题活动总次数	次	450+	450+	500+
党建主题活动参与总人次	人次	5000+	5000+	6000+

桂东电力举办“喜迎二十大，项目一线党旗红”暨青春徒步行活动

2022年4月26日，桂东电力在贺州市八步区步头镇举办“喜迎二十大 项目一线党旗红”暨青春徒步踏勘行（广投贺州抽水蓄能电站和上程风电项目）活动，号召广大党员干部和广大青年员工在公司重大项目建设中发挥生力军和突击队作用，勇当“三个排头兵”，抢抓发展机遇，高效、高质、高水平谋划和推进重大项目投资和建设，在更加有力服务“碳达峰、碳中和”战略目标上贡献桂电力量。



廉洁从业

桂东电力深入贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党的重要论述精神和党中央决策部署，积极推动廉洁合规经营管理各项措施全面融入公司治理，加强新时代廉洁文化建设。

内部制度

《广西桂东电力股份有限公司纪律检查工作制度》

《中共广西桂东电力股份有限公司纪律检查委员会工作制度》

《广西桂东电力股份有限公司纪律审查联动联查联审工作实施办法（试行）》

《广西桂东电力股份有限公司党风政风监督员管理办法》等

桂东电力设置中共广西桂东电力股份有限公司纪律检查委员会、广西桂东电力股份有限公司纪检部、广西桂东电力股份有限公司党风政风监督员，成立了清廉桂东电力建设工作领导小组，持续加强党风廉政建设，严格执行党的纪律，为公司廉洁发展保驾护航。

桂东电力积极拓宽反贪腐举报途径，设立监督举报平台，通过来信、电话、电子邮箱方式进行举报。

措施

具体内容

坚持全面从严治党 落实“两个责任”

- 积极召开党风廉政建设和反腐败工作会议
- 印发《2022年党风廉政建设和反腐败工作清单》《清廉桂东电力建设的实施方案》
- 坚持将党风廉政建设与生产经营深度融合，聚焦主责主业，提升监督效力，强化责任追究，推动各级党组织切实担负起管党治党责任，推动全面从严治党向纵深发展

坚持强化廉政教育 助力建设清廉桂东电力

- 通过线上线下一体推进廉洁文化教育
- 组织编印典型案例警示教育手册；组织开展违纪违法典型案例教育学习11件次
- 开展廉政谈心谈话，组织开展任前集体廉政谈心谈话3场共18人次，开展清廉项目等专项集体廉政谈心谈话6场共122人次
- 聚焦重点领域强化教育提醒，组织公司领导干部和涉及个人财物等重要关键岗位人员签订《廉洁自律承诺书》178份，组织公司重大项目管理人员及参建单位签订《重大项目建设廉洁承诺书》8份

坚持强化监督检查 护航企业发展

- 梳理公司及所属企业党员领导干部、监察对象廉政档案510份；围绕提升供电服务水平，组织开展供电企业漠视侵害群众利益问题专项检查工作
- 贯彻落实中央八项规定精神，持续开展纠“四风”树新风、享乐奢靡四个方面突出问题专项整治工作
- 制定印发《中共广西桂东电力股份有限公司委员会加强“一把手”和领导班子监督工作方案》《广西桂东电力股份有限公司“一把手”和领导班子履职正面清单和负面清单》

筑牢“防腐墙”——桂东电力开展新任干部集体廉政谈话

2022年4月，桂东电力开展新任干部集体廉政谈话，对近期新提拔任用的5名领导干部进行了廉政谈话，强化新任干部廉洁自律意识，树牢底线思维。

任前廉政谈话是贯彻落实全面从严治党要求、强化日常监督，是领导干部选拔任用的必经程序，也是新任领导干部的“必修课”。通过此次谈话，新任领导干部进一步明确了岗位职责和廉洁自律要求，尽快适应角色转换，做到严于律己，主动担当作为，以实际行动回报组织的信任。



加强风控管理

桂东电力已建立规范、有效的风险控制体系，健全风险防范机制，提高在经营管理过程中不断提升风险防范和应对能力，树立全员、全方位、全过程的风险管理意识，完善风险管理长效机制，进一步促进上市公司总体战略和经营目标的实现。

风险管理制度

外部指引	内部制度
《中央企业全面风险管理指引》	《广西桂东电力股份有限公司风险控制管理制度》
《企业内部控制基本规范》	《广西桂东电力股份有限公司全面风险管理办法》
《企业内部控制应用指引》	《广西桂东电力股份有限公司财务风险预控管理制度（试行）》
《企业内部控制评价指引》	《广西桂东电力股份有限公司内部控制管理手册（试行）》
《上海证券交易所上市公司内部控制指引》	

风险管理组织架构

三道防线	防线单位
第一道防线	公司各单位和部门
第二道防线	审计部和审计委员会
第三道防线	董事会

全面风险管理

桂东电力持续提高公司经营管理过程中的风险防范和应对能力，树立全员、全方位、全过程的风险管理意识，进行全面风险管理。

桂东电力每年至少进行一次全面风险定期评估，同时根据重大业务活动和重大决策(如年度投资计划、重大投资项目、重大战略合作、重大法律纠纷等)开展专项风险评估工作。

风险评估流程	风险评估流程
风险目标设定	<ul style="list-style-type: none"> · 设定了发展战略目标、经营效率和效果目标、财务报告目标、资产安全目标和合法合规目标 · 在进行目标设定的同时，根据不同业务特点确定风险偏好和风险承受度
风险信息收集	<ul style="list-style-type: none"> · 公司管理层和公司各单位、部门应广泛、持续不断地收集与公司风险和风险管理相关的内、外部信息，包括历史数据和未来预测 · 设置风险预警指标
风险识别	<ul style="list-style-type: none"> · 通过小组讨论、访谈、专家、问卷调查等方式进行风险识别
风险识别及评价	<ul style="list-style-type: none"> · 分析风险发生的可能性以及其可能产生的影响，确定风险的重要性水平，并评估现有控制或措施的有效性
风险应对	<ul style="list-style-type: none"> · 综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等风险应对策略，实现对风险的有效控制

桂东电力识别公司运营在长期、中长期、短期面临的不同类型风险及潜在冲击影响，确认了风险偏好，并制定了相应的减缓措施。

风险类型	风险描述	对公司运营的冲击或影响	风险减缓措施	风险偏好
长期 经营风险	公司主营的水力发电受天气变化和来水等自然因素影响较大，降雨量和来水量难以提前预计，火力发电成本受煤炭市场价格和供应影响较大	公司发电量减少或不足则需增加成本较高的外购电量，公司购电成本增加	公司将及时掌握水情变化，利用自身电网优势，做好科学调度工作，充分发挥水能效益、用足低成本电，减少成本开支。积极寻找稳定的煤炭供应商，积极开拓用电市场，采取灵活的手段做好经济调度和负荷优化工作，实现效益最大化	厌恶
长期 行业竞争风险	随着国家电力体制改革的全面深化、电力交易改革的持续推进，售电量、电价等经营指标不确定性也逐渐上升，竞争对手拥有地位和历史积累的资本优势	公司在电网端面临较大压力，电网发展地域和空间受限	进一步加强与地方政府、当地企业的沟通交流，密切关注市场需求，做好电力市场研究工作	中立
中长期 市场和电价政策调整风险	电力企业经营状况与宏观经济运行和经济周期的相关性较高	对公司的生产经营和盈利能力产生较大影响	加强电力需求预测，加大市场营销管理力度，积极调整负荷结构，大力发展稳定高附加值的用户	中立
中长期	企对外投资业务受到国内外政治经济形势、经济政策、经济周期、行业景气等因素的影响	外部条件存在不确定性，可能会造成对外投资收益低于预期	全面加强对外投资项目的监督管理和风险监控，确保对外投资能够给公司带来良好效益	厌恶
短期 应收款项回收风险	控股子公司以前年度遗留部分应收款项可能存在无法履约或资金无法回收风险	直接造成公司财产损失	相关应收款项已全额计提坏账准备，进一步强化企业内部控制执行力度，加强资金管理和风险控制，严格把控财务和资金风险	厌恶

风险管理培训

桂东电力始终重视风险管理文化的塑造和建设，积极开展多项风险管理相关培训，促进公司形成良好的风险文化。2022年，桂东电力共开展风险管理培训5次，提高全员风险意识。

指标	单位	数值
风险管理培训次数	次	5
风险管理培训人次	人次	184
风险管理培训时数	小时	19.5

网络信息安全管理

桂东电力贯彻习近平总书记关于网络强国的重要思想指引，致力于把桂东电力网络安全和信息化工作提升到更高水平。公司持续加强公司网络信息安全管理，制定了一系列制度文件，明确了网络信息安全责任，提高公司的网络信息安全保障水平。

外部法律法规	内部制度
《中华人民共和国网络安全法》	《广西桂东电力股份有限公司网络与信息安全监管与管理工作责任制度》
《中华人民共和国数据安全法》	《广西桂东电力股份有限公司计算机房管理办法》
	《广西桂东电力股份有限公司计算机网络系统管理办法》
	《广西桂东电力股份有限公司网络与信息系统的密码管理制度》
	《广西桂东电力股份有限公司信息技术设备管理实施细则》
	《广西桂东电力股份有限公司信息系统安全管理办法》
	《广西桂东电力股份有限公司信息资源管理暂行办法》

2022年，桂东电力成立网络安全领导小组，由董事长作为小组组长，落实各项网络信息安全工作，不断提高公司的网络信息安全水平。同时，公司制定《广西桂东电力股份有限公司网络安全事件应急预案》，对应急组织机构及职责、应急响应、处置措施、应急保障进行规范，最大程度预防和减少各类网络安全时间造成的损害。

公司委托第三方机构对安全生产管理系统、办公自动化信息系统、电力营销系统、门户网站、门户系统及APP、生产数据录入系统、售电综合业务平台信息系统、数据中心系统进行网络安全等级保护测评，识别出安全物理环境、安全通信网络、安全区域边界等问题并提出整改建议。

2022年，桂东电力开展风险管理、信息安全培训共计6次，着力提高公司的风险防控、信息安全意识。

指标	单位	2022年数值
网络信息安全培训次数	次	1
网络信息安全培训人次	人次	2,608
网络信息安全员工培训平均时数	小时	3.5



构建合规内控体系

桂东电力持续推进包括合规管理、内部控制在内的合规内控体系的建设，建立健全合规管理体系，持续完善工作机制和管理制度，加快提升依法经营、合规内控管理水平，本着“全面覆盖”“强化责任”“协同联动”“客观独立”的原则，着力打造法制企业，实现公司规范、持续、稳定发展。

合规管理

外部法律法规	内部制度
《中华人民共和国公司法》	《广西桂东电力股份有限公司合规管理办法》
《中华人民共和国企业国有资产法》	

桂东电力由法律风控部牵头组织合规管理工作，负责组织、协调、指导和监督合规管理中的具体工作，形成了多层次的合规管理组织架构。

层级	合规责任部门	职责
第一层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> 按照权限审核或批准企业合规管理战略规划、基本制度和年度报告，推动完善合规管理体系 决定合规管理负责人的任免，以及合规管理牵头部门的设置和职能 研究决定合规管理有关重大事项；按照权限决定或执行有关违规人员的处理事项
第二层	经营层	<ul style="list-style-type: none"> 根据董事会决定，建立健全合规管理组织架构，批准合规管理具体制度规定 批准合规管理计划，采取措施确保合规制度得到有效执行 明确合规管理流程，确保合规要求融入业务领域；及时制止并纠正不合规的经营行为，按照权限对违规人员进行责任追究或提出处理建议
第三层	分管法律合规事务的领导	<ul style="list-style-type: none"> 组织制订合规管理战略规划 参与企业重大决策并提出合规意见 领导合规管理牵头部门开展工作 向董事会和总裁汇报合规管理重大事项

合规建设

桂东电力根据外部环境变化结合自身实际，全面推进合规管理，突出重点领域重点环节、重点人员和海外投资经营行为的合规管理，切实防范合规风险。

市场交易	完善交易管理制度，严格履行决策批准程序，建立健全自律诚信体系，突出反商业贿赂、反垄断、反不正当竞争，规范招标采购等资产交易活动。
安全环保	严格执行国家安全生产、环境保护法律法规，完善企业生产规范和安全环保制度，加强监督检查，及时发现并整改违规问题。
产品质量	完善质量体系，加强过程控制，严把各环节质量关，提供优质产品和服务。
劳动用工	严格遵守劳动法律法规，健全完善劳动合同管理制度，规范劳动合同签订、履行、变更和解除，切实维护劳动者合法权益。
财务税收	健全完善财务内部控制体系，严格执行财务事项操作和审批流程，严守财经纪律，强化依法纳税意识，严格遵守税收法律政策。
知识产权	及时申请注册知识产权成果，规范实施许可和转让，加强对商业秘密和商标的保护，依法规范使用他人知识产权，防止侵权行为。
商业伙伴	对重要商业伙伴开展合规调查，通过签订合规协议、要求作出合规承诺等方式促进商业伙伴行为合规
金融监管	金融类企业的经营活动与法律、规则和准则相一致，避免遭受法律制裁、监管处罚、重大财务损失和声誉损失的风险。
贸易业务	全面了解关于贸易管制、质量安全与技术标准的具体要求，关注企业所涉国家（地区）开展的贸易救济调查，包括反倾销、反补贴、保障措施调查等。
数据安全	积极采取措施，监测、防御、处置网络安全风险和威胁，保护关键信息免受攻击、侵入、干扰和破坏，维护网络空间安全和秩序。

内部控制

桂东电力制定了《广西桂东电力股份有限公司内部控制评价办法》，作为建立、执行、评价及检查公司内部控制体系的依据，同时明确了经营层、内审机构、各单位的内控工作职责，确保各项工作的规范有序开展，持续提升内部控制水平。

责任部门	主要职责
桂东电力经营班子	<ul style="list-style-type: none"> 负责组织实施内部控制评价，审定内部控制评价方案，审核内部控制评价报告 对内部控制评价中发现的问题或缺陷，要求桂东电力各单位、所属企业积极采取有效措施整改
桂东电力内审机构	<ul style="list-style-type: none"> 承担内部控制评价的具体组织实施任务 制定评价标准、拟订评价工作方案，组织成立内控评价工作组开展评价工作并编写内部控制评价报告 对于评价过程中发现的重大问题，及时向桂东电力董事长报告，组织拟定缺陷整改方案，督促各部门、所属企业对内控评价的缺陷进行整改
桂东电力各单位	<ul style="list-style-type: none"> 负责组织本部门的内控自查、测试和评价工作，配合工作组开展内控评价工作 在各自的职责范围内，审核内部控制评价工作方案和评价报告，对发现的问题和内控缺陷提出整改方案和计划，报送工作组复核，积极整改

合规培训

2022年，桂东电力共计开展法务合规、内控培训6次，着力提高公司的内控合规和法律意识。



桂东电力与正润集团联合举办2022年内控合规专题培训

2022年8月24日，桂东电力特邀外部专家围绕“内部控制体系建设”主题开展专题培训，介绍了内部控制体系建设最新监管要求、国有企业/上市公司常见内部控制体系建设误区与问题，并明确内部控制体系建设的目标与内部控制体系建设的重点，对内控体系建设更好落地提出合理化建议，助力桂东电力提升内部控制管理水平。



维护投资者关系

桂东电力重视投资者关系管理，以信息披露为桥梁，遵循“真实性、完整性、公平性”原则，及时向投资者展示公司经营情况，加强与投资者之间的有效沟通，充分保障投资者的知情权。同时，不断拓宽公开、便捷的投资者沟通渠道，吸纳投资者的期望和建议，完善信息交互机制。

规范信息披露

外部法律法规	内部制度
《中华人民共和国公司法》	《广西桂东电力股份有限公司信息披露事务管理制度》
《中华人民共和国证券法》	
《上市公司信息披露管理办法》	

公司通过定期报告、临时报告，及时、准确地进行信息披露，并规范信息披露程序，保证公司董事、监事、高级管理人员勤勉尽责，关注信息披露文件的编制情况；保证定期报告、临时报告在规定期限内披露；保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

畅通沟通渠道

桂东电力积极建立并维护与投资者的良好关系，采用线上和线下相结合的方式与投资者进行双向沟通，了解并及时回应投资者重点关注的问题，切实保障投资者各项权益。

书面形式 定期报告、临时公告

电话形式 电话调研

会议形式 业绩说明会、投资者交流会

网络形式 上证“e”互动



桂东电力举办2022年度线下机构投资者交流会

2022年11月7日，桂东电力在上海市举办线下机构投资者交流会，加强与资本市场投资者的沟通与对接。桂东电力详细耐心解答现场机构投资者们所关心的问题，并就公司发展战略、融资计划、经营状况、公司治理等事项，通过面对面交流的形式与投资者进行了充分而有效率的沟通，增强与机构投资者之间的良性互动，为资本市场发展注入正能量。



维护投资者权益

规范关联交易

桂东电力制定了《广西桂东电力股份有限公司关联交易制度》规范关联交易行为，提高公司规范运作水平，保护公司和全体股东的合法权益，特别是保护中小投资者的合法权益。

桂东电力由董事会下设的审计委员会履行公司关联交易控制和日常管理的职责，关联交易遵循定价公允、决策程序合规、信息披露规范原则，且公司积极通过资产重组、整体上市等方式减少关联交易。关联人及关联交易在临时报告、定期报告中非财务报告部分进行披露，且遵守《股票上市规则》及相关规定。

利润分配方案

桂东电力在制定利润分配方案时充分考虑了公司实际经营状况、资金需求及未来发展等各种因素，确保利润分配不会对公司经营现金流产生重大影响，不会影响公司正常经营和长期发展。公司利润分配方案的制定符合《公司章程》及相关审议程序的规定，符合全体股东的利益，充分保护了中小投资者和全体股东的合法权益。

•分红情况

时间	现金红利	转增股份
2019年度	每股现金红利0.06元	/
2020年度	每股现金红利0.075元	/
2021年度	每股现金红利0.02元	每股转增股份0.2股



02 电通万户 秉承责任运营

桂东电力认真贯彻落实国家关于能源安全的重要指示精神，以对党和人民高度负责的态度，深入践行国有企业的使命担当，充分发挥地方电力“稳定器”和“压舱石”作用，坚决守住电力保供底线，全力服务地方经济社会平稳健康发展，有力保障了生产生活用电需求，践行安全生产、责任采购，进行质量管理，做好客户服务。

2022年度亮点绩效：

年度生产事故发生次数

0次

年度因工伤亡人数

0人

年度客户满意度

100%

连续安全生产

3,537天

■ 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

9

产业、创新和基础设施



12

负责任消费和生产



安全生产

桂东电力牢固树立安全生产红线意识底线思维，认真落实“党政同责、一岗双责”责任制，织密织牢安全监管网、安全防护网，扎扎实实抓重点、认认真真抓现场、不折不扣抓落实，将安全发展贯穿到生产各个环节和全过程。

》建立完善的管理体系

安全管理制度是将安全文化从观念文化向行为文化转化的保障。桂东电力不断完善安全制度体系，制定安全管理制度58项，包括《全员安全生产责任制》《安全风险分级管控制度》等，在制度层面织密安全管理体系，实现安全工作的总体目标。

外部法律法规	内部制度
《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》	《全员安全生产责任制》
	《安全风险分级管控制度》
	《隐患排查治理制度》
	《安全环保和节能减排目标责任考核办法》等

公司在组织架构层面成立安全生产、消防、环境保护和职业健康委员会（安委会），积极贯彻落实国家、地方政府安全生产、消防、环境保护和职业健康的方针政策、法律法规并组织制定公司相关管理方针，定期召开安委会会议，分析安全生产、消防、环境保护和职业健康方面的形势，协调和解决涉及到的重大问题，并研究制定公司相关目标和重点工作，组织开展安全环保、消防和职业健康安全大检查、专项整治工作。

截至2022年底，桂东电力已为所属3家高危企业投保安全生产责任险，为2家生产型企业投保安全生产责任险。



》开展安全隐患排查整治

桂东电力严格执行《隐患排查治理管理办法》，部署开展发电企业安全风险隐患排查治理专项行动，各发电企业对照六大项开展自查自纠，发现问题21项并已全部整改。

安全隐患排查及抢修施工

2022年广西遭受了较为严重的洪涝、台风灾害。在严峻的防灾安全形势面前，桂东电力深入贯彻落实国家防总、自治区防指、贺州市防指、行业监管部门及上级公司的有关防汛防台工作部署和要求，认真执行公司的防汛防台工作方案，积极组织开展公司各项防汛防台救灾工作，包括汛前、汛中、汛后安全检查，检查范围包括了防汛防台制度落实情况、设备设施运行维护情况、防汛物资储备情况、值班值守情况、信息上报情况等，共检查出隐患53项，要求各单位落实整改措施，明确整改责任人，限期完成整改，确保设施设备安全风险可控和运行可靠，满足防汛防台风安全要求。



》完善安全应急管理

应急管理是治理体系和治理能力的重要组成部分，承担防范化解重大安全风险职责。桂东电力积极推进安全应急管理体系，2022年，修订了《电网大面积停电应急预案》《电力监控系统网络安全事故应急预案》《网络安全事件应急预案》三项专项应急预案，并制定迎峰度夏、度冬预案及防洪保供预案等，结合公司《突发事件综合应急预案》，不断完善自身应急体系。

桂东电力持续提高应对突发安全生产事件应急处置水平，对复杂的操作提前制订操作方案，举行包括大面积停电事故演练等多项应急预案的演练，提高相关人员处理事故的能力。

重大安全隐患应急处置演练

2022年4月，桂东电力根据《广西桂东电力股份有限公司2022年度应急演练计划》要求，开展大面积停电事故应急演练，全面提高职工应对电网事故的综合素质和应变能力，使职工熟悉公司应急处置程序，提高应急协同能力，最大程度预防和减少电网停电事故及其造成的损失。



组织安全培训教育

桂东电力着力推进安全文化建设，积极开展安全活动、加强安全培训，定期召开安全会议，分析各种安全隐患并制定处理方案，组织参加各种安全活动，紧抓安全教育，增强员工的安全素质。

在安全月期间，所属企业开展安全生产“公开课”“大家谈”“班组会”等学习活动。所属子公司桥巩能源通过全国安全文化建设示范企业复审，获得全国“安康杯”竞赛优胜单位荣誉称号；昭平水电厂通过创建自治区级安全文化建设示范企业评审。

2022年，公司全年累计组织开展安全培训258场次，培训人员17,116人次。

指标	单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
年度生产事故发生次数	次	0	0	0
年度因工伤亡人数	人	0	0	0
年度因工伤亡比率	%	0	0	0
年度因工伤损失工作日数	日	0	0	0
安全管理培训人次	人次	11,052	12,141	17,116
安全管理培训时长	小时	1,084	1,256	1,632
安全管理培训场次	次	176	189	258

精益运营

桂东电力充分利用桂东电网的客观条件，在确保安全的前提下，发挥主观能动性，通过合理调水多发电，并开展气象水文预报、防洪度汛、航务协调、生态调度等工作，推进资源共享，优势互补，共谋发展。

科学调度

桂东电力通过开展“经济调度、降本增利”专项工作，实时动态控制各水库水位，精细化水库发电调度优化工作，充分利用来水多发电，全年通过调洪优化、节水降耗调度，公司六大水电厂增发电量共计5,501.8万千瓦时，同比增加4.8%。通过改善电网峰谷结构，提高水电上网经济效益，降低外购电成本。此外，公司各单位紧密合作，实现直调水电厂全年非停弃水电量零产生，最大化电网综合效益。

防洪度汛

桂东电力严格落实防洪度汛工作，加强汛前、汛中、汛后隐患排查，重点做好大型漂浮物、泄洪消能建筑物隐患排查，加强防汛应急演练、物资储备、应急值班等，确保安全度汛。对天气情况、降水实况进行密切跟踪，并获取气象预测和汛期降水趋势等气象信息，做好汛期预警。

全力保障平安度汛 安全供电

因持续的强降雨天气，广西境内多条河流水量暴涨、水库水位高、土壤含水量大，中小河流域及流域性大洪水或特大洪水发生可能性大，防汛抗洪救灾形势十分严峻。2022年6月，桂东电力先后发布防汛Ⅳ级应急响应、防汛Ⅲ级应急响应、防汛Ⅱ级应急响应，召开抗洪抢险救灾工作布置会，将抗洪抢险救灾工作放在重要位置，把自治区关于抗洪抢险救灾的指示精神落到实处，积极开展抗洪抢险救灾工作，确保电力安全生产和电网稳定运行，全力以赴保护人民群众生命财产安全。



生态调度

桂东电力全力保护水域生态环境体系，维持河道的基本生态功能和群众生产、生活及其他用水需求，推动水资源科学、合理、有序开发和可持续利用，秉承“节水优先、总量控制”“保护生态、公平公正”“统一调度、统筹兼顾”“分级管理、分级负责”的原则，进行水量调度。

公司积极采取限制取水措施，适当压减用水，优先保障生活工业用水。对于生活、工业用水破坏深度不超过30%，农业用水破坏深度不超过50%。

设备可靠性管理

桂东电力深入贯彻“四个安全”理念，切实做到用技术保障安全，扎实开展技术监督工作，规范运行、维护、检修、技术改造等生产全过程的技术管理，深入开展发电设备设施安全风险隐患排查治理，切实提高设备可靠性，有效遏制发电机组非计划停运。

桂东电力组织公司各发电企业按要求全面开展技术监督工作，建立技术监督管理体系，成立技术监督组织机构，制定技术监督管理办法，完善技术监督专业，明确各专业负责人，认真做好技术监督工作，严格报送技术监督材料。通过内部自我提升与外请技术监督相结合的方式，提高技术监督水平，提升设备运行可靠性，保障电力系统安全稳定运行。

水电电机主机运行可靠性指标			输变电设备运行可靠性指标		
等效可用系数	%	88.97	架空线路可用系数	%	98.03
等效强迫停运率	%	0.04	变压器可用系数	%	98.82
非计划停运次数	次/台年	2	电抗器可用系数	%	98.82
强迫停运次数	次/台年	0	断路器可用系数	%	99.79
强迫停运时间	小时/台年	0	避雷器可用系数	%	98.75
			隔离开关可用系数	%	99.04
			母线可用系数	%	100.00

其他可靠性指标			电网安全		
系统平均停电时间	小时	9.5	电网安全培训次数	次	15
系统平均停电次数指标	次	2.73	电网安全培训人次	人次	538
			电网安全培训时数	小时	2,588

数字化转型

桂东电力加快推进数字化转型，提高桂东电网智能化、自动化水平，扎实推进发电集控中心建设，积极稳步推进“调控一体化”项目软、硬件建设。合面狮、巴江口、下福水电站、昭平水电站监控系统已完成接入电力调度系统的技术改造，实行远程集中控制，构建以调度中心“统一调度、调控一体”，电站现场“无人值班”（少人值守）的新管理模式。初步实现电网水电厂集中远程监控，达成“1厂管3厂”的年度目标。

桂东电力加强水调信息化管理，提高实际运用能力。2022年，完成两项水调自动化系统相关的技改项目竣工验收工作，确保旧系统在新系统投运前的正常运行。公司积极与科研单位沟通合作，制定电网、水电厂联合优化经济调度及发电自动控制系统的方案，并将成果融入公司调控一体化建设项目。

公司展开多项培训，对集控人员分批次开展水调业务培训达26人次，提高整体对水调信息化的应用水平，进一步提高对水电生产运营的整体管理水平。



数字创新专题培训

为全面推进公司产业数字化建设，提高员工的数字化技术应用水平，落实上级关于数字化建设的战略目标，桂东电力围绕“水电厂远程集控培训”和“水电经济运行实时数字化系统”两部分主题，以理论基础结合实际操作的形式分别开展为期四周、一周的数字化创新专题培训。通过定期交流和培训，逐步提升员工自主学习的能力，将数字化全面融入电力生产作业，助力企业数字化转型及高质量发展。



责任采购

桂东电力建立了标准化、信息化的供应商管理体系，完善供应商准入、评价、退出、监察机制及具体措施。在制度层面实行《广西桂东电力股份有限公司供应商管理办法（试行）》，明确各部门及各子公司、下属公司的职责，提高采购管理效能，降低采购成本，保障采购质量。

供应商分类及准入

公司对供应商实行分类管理，将供应商分为一般供应商、优选供应商和战略供应商，将其资质、业绩、财务状况、技术水平和安全质量等专业能力纳入审核标准。

供应商评价

桂东公司各级企业对参与采购活动的供应商实行项目动态评价管理，围绕供应商提供的标的物质量、价格、进度和售后服务等方面开展供应商评价结果。供应商的信用情况、履约服务情况及评价结果引入后续招标采购商务评审环节，在资信评比中具体应用。考核过程中，发现供应商存在需要整改的重大问题，允许供应商按要求整改。整改完成通过审核后，视为考核结果合格。整改后仍不能通过审核的，视为考核结果不合格。

供应商退出

桂东电力严格落实供应商退出机制，对于存在违反法律法规、不履行法定义务、违背商业道德、违反合同承诺等行为的供应商，取消其合格投标人/响应人资格。公司依据供应商不良行为性质的严重程度，分为一般不良行为、严重不良行为和特别严重不良行为。对公司造成重大安全、环保、质量隐患或事故或严重不良社会影响的，将对供应商采取无限期取消资格。

指标	单位	2022年数值
供应商拥有ISO14001环境管理体系认证比例	%	37.38
供应商拥有ISO9001质量管理体系认证比例	%	40.77
供应商拥有ISO45001职业健康安全管理体系认证比例	%	37.54
供应商数量	家	1,253

客户服务

桂东电力高度重视客户服务，着力解决用电实际问题，提升用户获得电力满意度，助力企业增质增效发展，营造和谐共赢的电网与企业合作新模式。

客户服务相关制度

《广西桂东电力股份有限公司客户投诉管理办法》

《广西桂东电力股份有限公司客户服务突发事件应急预案》

《广西桂东电力股份有限公司业扩报装管理制度》

客户纾困

桂东电力全方面为客户纾困解难，支持小微企业和个体工商户渡过难关。公司对受经济影响暂时出现生产经营困难，电压等级不满1千伏的小微企业和个体工商户实行“欠费不停供”措施，全力保障中小微企业用电。对暂不能正常开工、复工的企业，可申请减容、暂停、减容恢复、暂停恢复。

公司不断加强富余电量疏导利用，在满足保障性用电和电网代理购电用户用电的基础上，将富余水电、风电、光电等电量电价匹配到市场用户等。

客户赋能

桂东电力全力推进电力营商环境持续优化，全面提升“获得电力”优质服务水平。公司修订了业务办理告知书、供电服务承诺等，进一步压缩用电报装时限、优化办电流程、提高获得电力便利度，推进居民用户和160千伏安及以下的小微企业用电报装“三零”服务、高压用户用电报装“三省”服务，用电营商环境持续优化。

客户沟通

公司注重供电企业信息公开工作，及时在公司门户网站发布（更新）业务办理流程、业务办理告知书、电价政策、停电信息、服务热线等，便于客户咨询查询，接收社会监督。此外，公司定期开展顾客满意度调查，征求并收集客户的意见和建议，2022年客户满意度达100%。

主动走访大客户 优化营商促双赢

桂东电力党委书记、董事长姚若军带队到贺州市科隆粉体有限公司进行走访服务，主动了解企业生产运营和用电需求，倾听企业意见建议，有针对性的提出供电服务策略，助力企业高质量增速发展，共促双赢。

公司高度重视大客户走访服务工作，建立公司领导班子对电力大客户走访交流机制，切实为用电企业提供优质服务，解决难点问题。扎实推进大客户走访服务工作，着力解决用电实际问题，提升用户获得电力满意度，助力企业增质增效发展。



指标	单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
年度客户满意度	%	100	100	100
年度客户投诉率	%	0.61	0.68	1.51
年度客户投诉办结率	%	100	100	100

注：年度客户投诉率为每1万户用户投诉率

03 善为谋远 同担绿色责任

2022年度亮点绩效:

环保管理培训人次
792 人次

环保管理培训时长
92 小时

环保管理培训场次
26 场次

新鲜水节约量
3,685.93 兆升

保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。桂东电力深入贯彻习近平生态文明思想，把生态环境保护放在更加突出位置，坚定不移走生态优先、绿色发展新道路。

■ 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



环境管理体系

桂东电力坚持绿色发展理念，不断建立健全全面、全员、全过程的环境保护管理体系。桂东电力严格遵守环境保护法律法规及标准要求，制定多项环境管理制度，并不断完善环境管理组织结构，落实各部门环境管理责任。

外部法律法规	内部制度
《中华人民共和国环境保护法》	《广西桂东电力股份有限公司环境保护管理制度》
《中华人民共和国水污染防治法》	《广西桂东电力股份有限公司环境噪音污染控制管理制度》
《中华人民共和国大气污染防治法》	《广西桂东电力股份有限公司节能减排管理制度》
《中华人民共和国噪声污染防治法》	《广西桂东电力股份有限公司水污染控制管理制度》
《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》	《广西桂东电力股份有限公司大气污染控制管理制度》等
《中华人民共和国环境影响评价法》	

桂东电力在公司层面设立安全生产、消防、环境保护和职业健康委员会（安委会），积极发挥牵头抓总、统筹协调作用，提供了强力的组织保障，进一步推动实现环境保护和节能减排目标，为全面打好打赢污染防治攻坚战奠定了坚实基础。安全环保部(节能减排办公室)为公司环境保护工作的归口管理部门，负责贯彻执行国家环境保护法律法规和方针政策，对公司各单位的环境保护工作进行监督检查和考核。

环境保护管理体系

安委会

- 贯彻落实国家、地方政府环境保护的方针、政策、法律、法规
- 组织制定公司环境保护的管理方针
- 研究制定公司环境保护目标和重点工作，确定风险控制措施与计划，并组织实施
- 组织制定并实施公司环境保护的规章制度等

安委会办公室

- 贯彻执行公司安委会的各项决策和工作部署，并对所属各企业执行情况进行监督检查
- 组织或参与拟订公司环境保护的规章制度
- 研究制定公司环境保护工作计划等

各职能部门

- 职能部门在业务范围内负责环境保护工作的监督管理
- 职能部门对部门涉及范围的环境保护工作负责

指标	单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
环保管理培训人次	人次	463	645	792
环保管理培训时长	小时	52	68	92
环保管理培训场次	次	13	18	26

能源管理

节能是实现碳达峰碳中和目标的关键支撑，桂东电力以节能降碳为重要抓手，制定了《广西桂东电力股份有限公司节能减排管理制度》，将节能减排工作列为公司的重要工作，把节能减排工作纳入企业发规划和年度计划，贯穿在企业改革、结构优化调整、技术创新、加强管理和实现可持续发展的全过程。

桂东电力把结构调整与节能减排工作紧密结合，优化生产工艺和流程，逐步淘汰高污染、高耗能落后生产工艺、技术和装备。公司所属广投贺州电厂采取燃煤掺烧、运行方式优化、节能技改等方面对能耗指标全面把控。



- 2022年公司综合能耗共计 1,130,930.40吨标准煤
- 能耗密度为64.87吨标准煤/百万元营收



指标	单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
综合能耗总量	吨标准煤	/	1,144,774.02	1,130,930.40
能耗密度	吨标准煤/百万元营收	/	66.80	64.87
直接能源消耗量	吨标准煤	/	753,171.83	821,576.86
间接能源消耗量	吨标准煤	315,719.62	391,602.19	309,353.54
外购电力	万千瓦时	256,891.47	318,634.82	251,711.59

排放物管理

桂东电力严格遵守相关法律法规要求，积极关注环境问题，制定多项排放物管理及污染控制管理内部制度，有效管理废气、废水及废弃物排放，严格控制各项污染源。

外部法律法规	内部制度
	《广西桂东电力股份有限公司环境保护管理制度（试行）》
《中华人民共和国环境保护法》	《广西桂东电力股份有限公司安全环保和节能减排目标责任考核办法》
《中华人民共和国水污染防治法》	《广西桂东电力股份有限公司节能减排管理制度（试行）》
《中华人民共和国大气污染防治法》	《广西桂东电力股份有限公司水污染控制管理制度（试行）》
《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》	《广西桂东电力股份有限公司大气污染控制管理制度（试行）》
	《广西桂东电力股份有限公司固体废弃物控制管理制度》
	《广西桂东电力股份有限公司环境噪音污染控制管理制度（试行）》



》 废气管理

桂东电力持续加强生产活动中所产生的各种工业废气排放的控制和管理，防止污染大气，确保大气污染达标排放。

公司所属广投贺州电厂为火电发电厂，运营生产中排放的大气污染物主要包括二氧化硫、氮氧化物、粉尘等。发电厂中1号锅炉与2号锅炉单独配备“SCR脱硝+双室五电场除尘+石灰石-石膏湿法脱硫”处理系统，用于脱硝脱硫和除尘处理，实现外排烟气中颗粒物、二氧化硫、氮氧化物浓度达到的超低排放要求。公司安装烟气自动在线监测系统，并连接自治区生态环境厅，实时在线监控相关数据。



锅炉机组配套双室五电场除尘器



锅炉机组配套脱硫系统



SCR脱硝系统

指标	单位	2021年数值	2022年数值
氮氧化物	吨	206.25	251.00
二氧化硫	吨	87.38	106.34
挥发性有机物VOCs	吨	7.29	8.87

》 废水管理

桂东电力坚持节水优先方针，制定并严格遵守《水污染控制管理制度》，严格生产与生活活动中污水及水污染物的排放管理，防止、减少事故（事件）发生和水污染。同时，公司积极提升各环节用水效率和重复利用率，加强监督管理，实行水资源消耗总量和强度双控。

桂东电力所属广投贺州电厂积极引用先进的中水再利用技术，通过技术处理工业废水及生活污水，实现水资源再利用，污水不外排。冷却塔采用循环用水，提升工业用水重复利用率。

2022年度节约
新鲜水总量合计约
3,685.93 兆升

废水利用	处理措施
含煤废水	• 经处理后用作输煤系统冲洗和煤场洒水降尘
脱硫废水	• 经处理后用于灰库喷雾降尘
含油废水	• 经处理后用于油罐区冲洗
工业废水	• 经处理后用于脱硫系统
生活污水	• 用于厂区绿化及道路浇洒水



循环冷却水池及循环泵房



循环冷却塔



工业废水处理站



含煤废水处理站

指标	单位	2021年数值	2022年数值
水资源消耗总量	兆升	6,102.85	5,670.66
水资源消耗密度	兆升/百万营收	0.35	0.32
新鲜水节约量	兆升	2,661.71	3,685.93

》 废弃物管理

桂东电力坚持固体废物污染防治坚持减量化、资源化和无害化的原则，制定《固体废物控制管理制度》。并严格依照执行，积极采取措施减少固体废物的产生量，促进固体废物的综合利用，降低固体废物的危害性。

废弃物类别	废弃物种类	处理措施
一般工业 固体废弃物	• 粉煤灰、炉渣、石膏	• 一般工业固体废弃物向外出售，进行综合利用
危险废物	• 废润滑油、废矿物油、 废活性炭、废电池	• 委托其他有资质的单位进行收集处置

公司不断健全污染防治责任制度，建立工业固体废物管理台账，如实记录产生工业固体废物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息实现工业固体废物可追溯、可查询，并采取防治工业固体废物污染环境的措施，禁止向生活垃圾收集设施中投放工业固体废物。公司建设脱硫石膏储库，对经过石灰石-石膏湿法脱硫工艺处理过的含水脱硫石膏进行贮存。



脱硫石膏库

指标	单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
一般工业固体废物产生量	吨	/	215,667.00	308,033.00
危险废物产生总量	吨	21.58	18.30	39.84

保护生物多样性

生态兴则文明兴。桂东电力坚持生态文明思想，高度重视生物多样性保护，持续开展鱼类增殖放流，开展珍稀鱼类的人工繁殖及保育等工作，积极维护国家生态安全、推动人与自然和谐共生。

》生态调度

公司制定生态流量管控方案，对中小型水电站进行了科学管控，为鱼卵产卵繁殖创造适宜的水文、水力条件，为保护生态环境、水流域生物多样性起到了关键作用。

》鱼类增殖

公司设置鱼类增殖流放站，对稀有鱼类进行生物多样性保护，长期重点增殖放流鲮鱼、暗色唇鲮、斑鳢等国家重点保护与珍稀特有鱼类和重要经济鱼类，并积极开展人工增殖技术研究，持续提高鱼苗成活率。



鱼类增殖流放站



2022年珍稀特有鱼类放流仪式



病理研究

04 光送千家 长怀民生福祉

桂东电力始终推动企业经营与社会和谐发展相辅相成，共创共赢。坚持以人为本，充分尊重和保护员工合法权益，重视人才的储备和培养，并倡导员工与公司一同投身社会公益，饮水思源，回馈社会。

■ 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



2022年度亮点绩效:

员工教育和培训专项预算

535.36 万元

员工培训投入

101.45 万元

员工平均培训时数

153,693 小时

对外捐赠资金

413.45 万元



人才汇聚

桂东电力以党的二十大精神作为指导方针，遵从“以人为本”的发展理念，密切联系员工、服务员工、凝聚员工，激励广大青年积极投身清洁低碳、安全高效的现代能源体系建设，为推动社会经济高质量发展做出应有贡献，发挥国有企业社会责任担当。

指标		单位	2022年数值
员工总人数		人	2,609
按性别划分的员工人数	男员工	人	1,931
	女员工	人	678
按雇佣类型划分的员工人数	全职员工总数	人	2,609
	兼职员工总数	人	0
	实习员工总数	人	0
按年龄划分的员工人数	30岁及以下员工总数	人	528
	大于30岁且小于50岁员工总数	人	1,518
	50岁及以上员工总数	人	563
按层级划分的员工人数	高级管理人员数	人	10
	中层管理人员数	人	71
	基层员工人数	人	2,528
按学历划分的员工人数	硕士及以上员工总数	人	45
	本科员工总数	人	1,096
	大专及以下员工总数	人	1,468
按地区划分的员工人数	总部	人	1,730
	其他省市	人	879
	海外地区	人	0
按民族划分的员工人数	少数民族	人	342
	非少数民族	人	2,267
员工流失率	总员工流失率	%	5.27
	男性员工流失率	%	4.39
	女性员工流失率	%	0.85

合法雇佣

桂东电力坚持以人为本，制定多项人力资源管理制度，尊重和保障员工合法权益。公司严格遵守国家法律法规及国际劳工人员规则，坚持招聘公开、公平、公正原则和平等雇佣原则。公司雇佣政策中明确规定严禁招募、雇佣童工和强制劳工，坚决反对针对性别、残疾、年龄、种族和民族等任何形式的歧视和不平等竞争。2022年，公司社会保险覆盖率100%，未发生任何雇佣童工、强制劳工和工作歧视等现象。

外部法律法规	内部制度
	《广西桂东电力股份有限公司员工教育培训管理制度（试行）》
	《职业技能鉴定质量督导管理办法（试行）》
	《职业技能鉴定考评员管理办法（试行）》
《中华人民共和国劳动法》	《职业技能鉴定管理办法（试行）》
《中华人民共和国劳动合同法》	《广西桂东电力股份有限公司薪酬管理办法》
	《广西桂东电力股份有限公司绩效管理制度》
	《广西桂东电力股份有限公司本部专业人才职业发展与任职管理办法》
	《广西桂东电力股份有限公司公开选聘中层领导干部工作实施方案》等

指标	单位	2022年数值
劳动合同签单率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
集体合同员工覆盖率	%	100
员工培训投入	万元	101.45

民主沟通

桂东电力积极践行民主沟通，拓宽民意沟通渠道，与员工随时保持沟通、交流，了解员工诉求。公司建立了工会和职工代表大会机制，鼓励员工参加企业民主管理和民主监督。

举办青年座谈会

桂东电力组织召开“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题活动暨2022年青年员工座谈会，会议传达了广投集团领导在“紧跟伟大复兴领航人踔厉笃行”主题活动暨2022年青年员工座谈会上的讲话精神，并开展读书分享，倾听基层青年代表心声，勉励寄语公司青年员工争做新时代的创造者、五四精神的践行者，以青年智慧和力量助力桂东电力高质量建成具有重要区域影响力的能源上市企业，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



薪酬福利



桂东电力重视建立和完善具有一定竞争力的薪酬管理体系。员工薪酬由岗位工资、绩效工资、工龄工资、技能补贴、偏远地区津贴、年度绩效奖、其他奖励等部分构成。同时，公司建立了“以绩效为导向原则”的绩效管理机制，重点评价员工工作过程、工作成果及各项任务的执行程度，有效调动员工积极性和创造性。



桂东电力持续加强对员工的福利与健康关怀。公司为全体员工办理了社会保险，包括基本养老保险、基本医疗保险、地方补充医疗保险、工伤保险、失业保险、社会保险等基础险种。



公司始终把关心老领导、老党员、困难党员和困难职工作为重要工作，将慰问费用列入行政年度工作预算，给予老领导、老党员亲切关怀，积极为困难党员、困难职工排忧解难，让他们感受到公司的温暖，进一步激励全体党员、职工开拓进取、笃行不怠，为公司的高质量发展贡献力量。

春节慰问老员工

2022年春节，公司党委领导班子分别走访慰问了部分老领导、自治区级劳模、军属、老党员、困难党员、困难职工和困难职工，为他们送上公司的关怀和温暖，并向他们致以新春的美好祝福和最亲切的问候，并委托公司相关职能部门和相关单位以走访或电话慰问方式对部分老领导、老党员、困难党员和困难职工进行了慰问。慰问活动发放慰问金共计290,900元，发放慰问品共计5,280元。



女性员工关爱

桂东电力尊重和保障女性员工的权益，与女性员工签订特殊保护专项集体合同，单位与女性员工建立劳动关系时，实行男女同工同酬，不得无故拒绝使用或聘用，不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动合同或者聘用合同。此外，公司致力于为女性员工提供充足的职业成长空间，组织开展专项女性员工职业教育及技术培训，加强对女干部的选拔和培养。

桂东电力开展“三八”国际妇女节112周年纪念活动

3月8日下午，八步区政府办、八步区委直属机关工委的女同志在桂东电力办公楼四楼的“全国职工书屋”，与桂东电力机关部分女职工一起，安静地坐在环境雅致、墨香满屋的书屋里开展了以“巾帼心向党 喜迎二十大”为主题的读书活动。女同胞们从《时代女性 百年风华》《巾帼担当》等书籍的篇章里汲取了奋进的力量。接下来女同胞们乘坐大巴车前往贺街镇新兴寨，开展了成语竞猜与抛气排球比赛等活动。

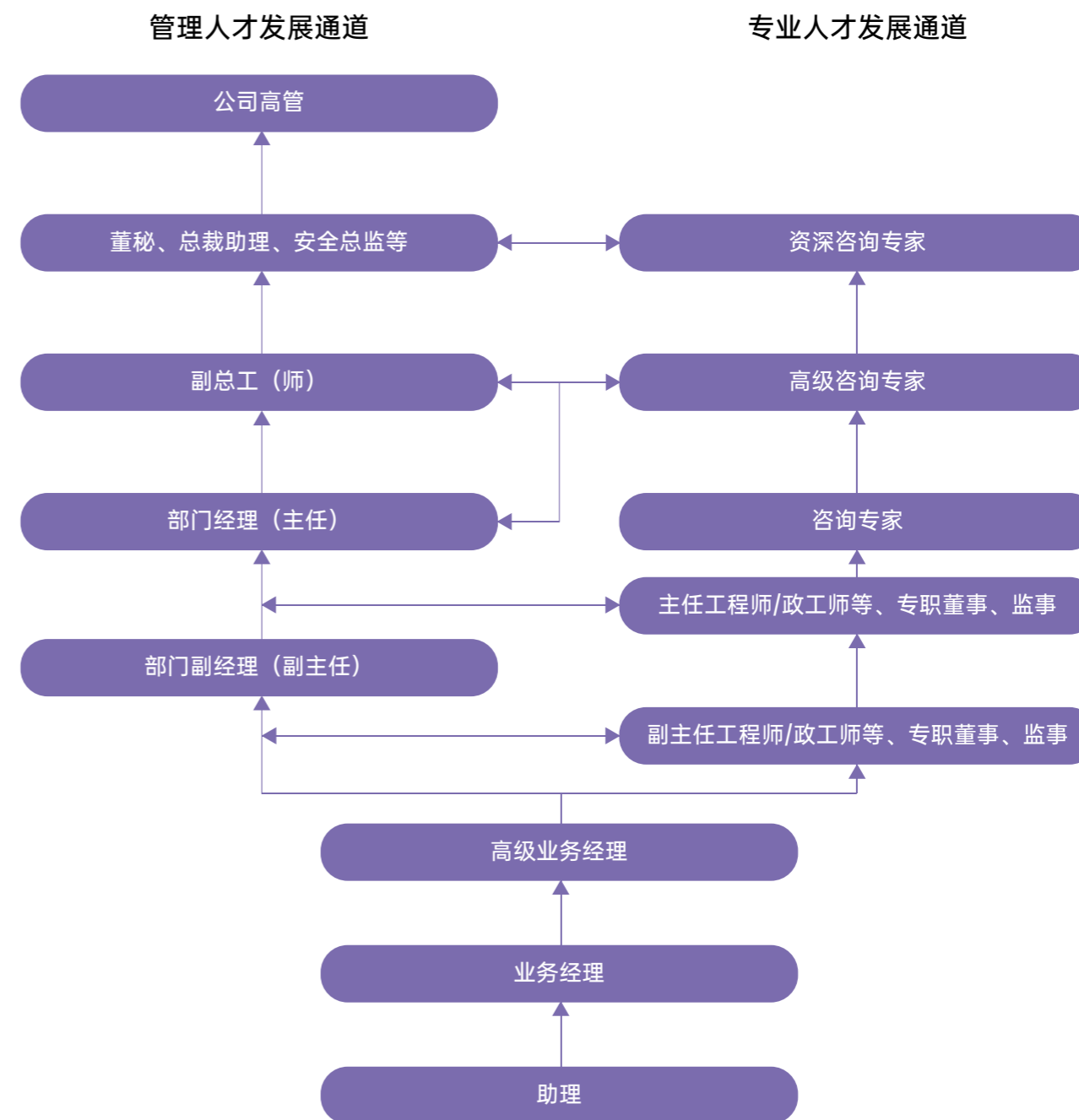


指标	单位	2022年数值
员工薪酬总额	万元	45,575.08
员工文体类活动总次数	次	12

人才培养

晋升渠道

桂东电力积极畅通员工职业发展通道，为员工设置清晰的晋升通道，以内部的晋升、轮岗和换岗等方法来对员工职业生涯进行管理，建立横向和纵向发展的晋升途径。为员工制订职业发展规划，开展定期的执行状况评估和结果反馈，有效地激发员工的潜能，增强员工的向心力和忠诚度，实现企业和员工共同的发展。



•广西桂东电力股份有限公司本部人才发展通道表

● 员工培训

桂东电力制定《广西桂东电力股份有限公司青年人才培养实施方案》，通过培训解决公司在岗员工及新入职员工急需的部分业务技能能力，达到胜任岗位技能要求，持有相关特种作业操作证，并熟练掌握安全生产操作技能，为公司安全生产提供有力保障。

公司持续开展“保利合伙人”校园招聘新员工入职培养计划和轮岗学习计划，为新员工提供入职培训和轮岗学习机会，加速职业融入。同时，公司强化组织知识沉淀，助力新员工快速学习成长。公司及所属企业全体员工每年依托广投数字培训中心平台开展各类培训，年度平均学时须达到50学时以上。

公司开展2022年职业技能等级认定培训

公司职业技能等级认定培训是由桂东电力公司组织的公司级内部培训，旨在大力提升公司员工技术技能水平，并在培训后参加技能鉴定考试，获取相应培训工种的职业技能等级证书。本次培训共组织了继电保护员、送配电线路工、电工、变电站运行值班员四个工种的培训班。



指标	单位	2022年数值
职业培训投入	万元	75.71
培训总次数	小时	317
培训总人次	万人次	3.6
培训总时数	小时	153,693
员工平均培训时数	小时	76
高级管理层平均培训时数	小时	85.6
中层管理人员平均培训时数	小时	65.2
基层员工平均培训时数	小时	76.3

营造健康职业环境

桂东电力以员工健康为中心，把员工健康摆在更加突出的位置。从影响员工健康因素的广泛性出发，关注生命全周期、健康全过程，抓好职业健康工作的责任感和使命感。

外部法律法规	职业健康相关制度
《中华人民共和国职业病防治法》	《广西桂东电力股份有限公司岗位职业卫生操作规程》
	《广西桂东电力股份有限公司建设项目职业病防护设施“三同时”管理制度》
	《广西桂东电力股份有限公司劳动者职业健康监护及其档案管理制度》
	《广西桂东电力股份有限公司职业病防护设施维护检修制度》
	《广西桂东电力股份有限公司职业病防护用品管理制度》
	《广西桂东电力股份有限公司职业病防治宣传教育培训制度》等

为做好职业病防治工作，桂东电力实行职业健康百日行动工作方案，修订完善《广西桂东电力股份有限公司涉及职业病危害企业大排查大整治百日行动工作方案》等12项职业健康管理制。

同时，公司建立了职业危害因素台账，对每个工艺环节进行梳理汇总，对职业危害因素接触点张贴职业危害因素告知及防护警示标识。为职工配备了职业病防护器材并建立发放台账，并开展职业危害评价并定期进行现状评价。

2022年，公司所属14家生产型企业56个厂（站）及生产现场顺利完成作业场所职业病危害因素检测，组织职业健康体检986人次。



社会公益

桂东电力在推动自身高质量发展的同时，依旧坚守回馈社会的公益初心，在安全教育、环境美化、乡村振兴等方面开展多项社会公益活动，积极有效履行国企的社会责任，真情回馈社会，传递国企温暖，为营造清洁文明、绿色低碳、团结互助的社会风尚贡献力量。

桂东电力积极响应帮困助学的号召。2022年，收到贺州市希望工程办公室下发关于全市拟资助六百余名困难大学生的相关文件后，全公司各个部门积极配合，纷纷献出爱心，职能部门及子公司自发捐款合计**60,197.05元**，为众多困难学子解决学业困难问题，送去属于桂东电力的一份温暖。

桂东电力坚持将国有企业的组织优势转化为乡村全面振兴优势，做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。2022年，桂东电力乡村振兴投入资金**24.35万元**，持续巩固提升脱贫攻坚成果。

2022年职业卫生健康和自救互救培训

为全面提升公司员工的职业卫生健康意识和自救互助能力，桂东电力组织举办2022年职业卫生健康和自救互救培训。培训内容包括紧急救护知识（突发晕倒、高温中暑、受伤出血、触电、溺水等，CPR实操心肺复苏术等）、职工常见职业病及慢性疾病的预防与改善、如何提高免疫力及呼吸道感染疾病的防治以及“三减三健”健康生活方式等。本次培训致力于减少职业健康相关风险，最大限度保障员工的生命健康。



中平村助学护苗安全教育进校园

2022年6月，桂东电力的安全宣传志愿者们走进中平村，以“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”为主题，给小学生们进行了“助学护苗”安全教育的志愿服务。志愿者们同小朋友一起做游戏、发放安全知识手册，以寓教于乐的方式为小朋友教导许多安全知识，比如教孩子们认识电力警示标识，向他们普及安全用电知识，并为孩子们发放绘有用电安全知识漫画的笔记本，让孩子们在快乐、轻松的氛围中掌握安全用电知识，提高孩子们安全意识和自我防护能力。



指标	单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
职业健康预算	万元	136.52	154.89	166.41

助力创城美化寿城

2022年6月，桂东电力志愿者服务队参与了助力创城美化寿城的志愿服务，志愿者们身着红色外套，积极清理市内街道环境、进行公园垃圾清理、整理杂乱的共享电动车、单车等来美化市容市貌，成为了寿城最美最鲜亮的“一抹红”，助力创造美好生活环境理念。



春风送暖学雷锋 活动进企业

桂东电力的志愿者们在2022年3月5日学雷锋日，开展了春风送暖“进企业、进校园，乡镇”的学雷锋活动，进一步弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，助力新时代文明实践，推动“我为群众办实事”走深走实。

寒潮过后，天气渐暖，碳酸钙千亿元产业基地的企业用户陆续复工复产，用电负荷逐渐攀升。志愿者来到园区内，走访各家企业，向企业负责人了解企业的用电情况和需求，详细讲解安全用电、节能环保知识，并义务对企业用户的变压器、配电房、用电设备、线路进行安全检查，对存在的安全隐患进行消缺，让企业放心用电、安全用电。



向昭平县木格乡中平村股份经济合作联社捐赠发展壮大村集体产业

为巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，帮助和带动脱贫人口增收致富，经多方协商，桂东电力决定以昭平县木格乡中平村股份经济合作联社为载体，通过发展产业、增加就业等方式，带动脱贫户致富奔小康。桂东电力自愿帮扶人民币伍万元整，用于扶持贺州市昭平县木格乡中平村巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴，促进村集体经济增收。



绩效展示

● 经济绩效

指标名称	指标单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
资产总额	万元	2,019,140.97	2,178,858.78	2,148,224.90
净资产规模	万元	276,588.79	443,602.90	451,579.32
营业收入	万元	1,875,374.63	1,713,788.80	1,743,482.80
归属母公司的净利润	万元	25,635.42	7,791.44	-22,302.13
年度总派息额	万元	4,966.65	7,773.19	2,442.85
纳税总额	万元	60,891.28	53,292.68	84,958.12

● 治理绩效

指标名称	指标单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
党建主题活动总次数	次	450+	450+	500+
党建主题活动参与总人次	人次	5000+	5000+	5000+
风险管理培训次数	次	/	/	5
风险管理培训人次	人次	/	/	184
风险管理培训时数	小时	/	/	19.5
网络信息安全培训次数	次	/	/	1
网络信息安全培训人次	人次	/	/	2,608
网络信息安全员工培训平均时数	小时	/	/	3.5
法务合规培训次数	次	/	/	6
法务合规培训人次	人次	/	/	273
法务合规培训时数	小时	/	/	16.5
投资者交流会	次	/	/	1

● 环境表现

指标名称	指标单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
环保管理培训人次	人次	463	645	792
环保管理培训时长	小时	52	68	92
环保管理培训场次	次	13	18	26
综合能耗总量	吨标准煤	/	1,144,774.02	1,130,930.40
能耗密度	吨标准煤/百万元营收	/	66.80	64.87
直接能源消耗量	吨标准煤	/	753,171.83	821,576.86
间接能源消耗量	吨标准煤	315,719.62	391,602.19	309,353.54
水资源消耗总量	兆升		6,102.85	5,670.66
水资源消耗密度	兆升/百万营收	/	0.35	0.32
新鲜水节约量	兆升	/	2,661.71	3,685.93
一般工业固体废弃物产生量	吨	/	215,667.00	308,033.00
危险废弃物产生总量	吨	21.58	18.30	39.84
氮氧化物	吨	/	206.25	251.00
二氧化硫	吨	/	87.38	106.34
挥发性有机物VOCs	吨	/	7.29	8.87

● 社会绩效

指标名称	指标单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
年度生产事故发生次数	次	0	0	0
年度因工伤亡人数	人	0	0	0
年度因工伤亡比率	%	0	0	0
年度因工伤损失工作日数	日	0	0	0
安全管理培训人次	人次	11,052	12,141	17,116
安全管理培训时长	小时	1,084	1,256	1,632
安全管理培训场次	次	176	189	258
等效可用系数	%	93.16	88.74	88.97
等效强迫停运率	%	0.13	0	0.04
非计划停运次数	次	6	0	2
强迫停运次数	次	0	0	0
强迫停运时间	小时	0	0	0
企业及下属子公司获得ISO9001质量管理体系认证个数	个	1	1	1
电网安全培训次数	次	/	/	15
电网安全培训人次	人次	/	/	538
电网安全培训时数	小时	/	/	2,588
供应商拥有ISO14001环境管理体系认证比例	%	/	/	37.38
供应商拥有ISO9001质量管理体系认证比例	%	/	/	40.77
供应商拥有ISO45001职业健康安全管理体系认证比例	%	/	/	37.54

指标名称	指标单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
供应商数量	家	/	/	1253
年度客户满意度	%	100	100	100
年度客户投诉率	%	0.61	0.68	1.51
年度客户投诉办结率	%	100	100	100
员工总人数	人	/	/	2,609
男员工	人	/	/	1,931
女员工	人	/	/	678
全职员工总数	人	/	/	2,609
兼职员工总数	人	/	/	0
实习员工总数	人	/	/	0
30岁及以下员工总数	人	/	/	528
大于30岁且小于50岁员工总数	人	/	/	1,518
50岁及以上员工总数	人	/	/	563
高级管理人员数	人	/	/	10
中层管理人员数	人	/	/	71
基层员工人员数	人	/	/	2,528
硕士及以上员工总数	人	/	/	45
本科员工总数	人	/	/	1,096
大专及以下员工总数	人	/	/	1,468
总部员工总数	人	/	/	1,730
其他省市员工总数	人	/	/	879
少数民族	人	/	/	342
非少数民族	人	/	/	2,267
总员工流失率	%	/	/	5.27

指标名称	指标单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
男性员工流失率	%	/	/	4.39
女性员工流失率	%	/	/	0.85
工会会员人数	人	2,118	2,092	2,192
专职工会人员	人	20	20	11
工会组织个数（包括子公司）	个	9	10	10
工会诉求解决率	%	100	100	100
集体合同员工覆盖率	%	100	100	100
公益活动参与总次数	次	22	23	25
公益活动参与总人次	人次	1,000+	1,000+	1,000+
公益活动参与总时数	小时	2,000+	2,000+	2,000+
培训总次数	次	/	/	317
培训总时数	小时	/	/	153,693
培训总人次	万人次	/	/	3.6
培训支出费用	万元	/	/	75.71
员工平均培训时数	小时	/	/	76.0
高级管理层平均培训时数	小时	/	/	85.6
中层管理人员平均培训时数	小时	/	/	65.2
基层员工平均培训时数	小时	/	/	76.3
劳动合同签单率	%	/	/	100
社会保险覆盖率	%	/	/	100
职业健康体检覆盖率	%	/	/	100
职业培训投入	万元	/	/	75.71
员工薪酬总额	万元	/	/	45,575.08
员工投诉率	%	/	/	0

指标名称	指标单位	2020年数值	2021年数值	2022年数值
员工文体类活动总次数	次	/	/	12
员工教育和培训专项预算	万元	566.47	575.91	535.36
社会公益及捐赠专项预算	万元	227.00	20.00	38.00
员工培训投入	万元	237.70	257.17	101.45
研发投入	万元	/	91.97	573.51
截至年底累计授权专利总件数	件	4	3	4
年底累计授权发明专利	件	0	0	0
年底累计授权实用新型专利	件	2	3	4
年底累计授权外观专利	件	2	0	0
年度内累计授权专利总件数	件	4	3	4
年度内授权发明专利	件	0	0	0
年度内授权实用新型专利	件	2	3	4
年度内授权外观专利	件	2	0	0
年度内累计申请专利总件数	件	1	7	6
年度内申请发明专利	件	0	2	3
年度内申请实用新型专利	件	1	5	3
年度内申请外观专利	件	0	0	0
对外捐赠资金	万元	140.77	21.12	413.45

附录一：联合国全球契约十项原则对照表

	全球契约十项原则	行动进展
人权	原则 1: 企业应该尊重和维持国际公认的各项人权	桂东电力制定多项人力资源管理制度，尊重和保障员工合法权益
	原则 2: 绝不参与任何漠视与践踏人权的行	
劳工	原则 3: 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利	与员工签订集体合同，集体合同覆盖率100%员工。
	原则 4: 彻底消除各种形式的强制性劳动	
	原则 5: 消除童工	公司严格遵守国家法律法规及国际劳工人员规则，坚持招聘公开、公平、公正原则和平等雇佣原则。公司雇佣政策中明确规定严禁招募、雇佣童工和强制劳工，坚决反对针对性别、残疾、年龄、种族和民族等任何形式的歧视和不正当竞争。2022年，公司社会保险覆盖率100%，未发生任何雇佣童工、强制劳工和工作歧视等现象
	原则 6: 杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为	
	原则 7: 企业应对环境挑战未雨绸缪	桂东电力严格遵守环境保护法律法规及标准要求，制定多项环境管理制度，并不断完善环境管理组织结构，落实各部门环境管理责任
环境	原则 8: 主动增加对环保所承担的责任	形成“风光水火储”的绿色发展新格局；并制定多项排放物管理及污染控制管理内部制度，有效管理废气、废水及废弃物排放，严格控制各项污染源
	原则 9: 鼓励无害环境技术的发展与推广	
反贪污	原则 10: 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿	设置中共广西桂东电力股份有限公司纪律检查委员会、广西桂东电力股份有限公司纪检部、广西桂东电力股份有限公司党风政风监督员，成立了清廉桂东电力建设工作领导小组，持续加强党风廉政建设，严格执行党的纪律，为公司廉洁发展保驾护航

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议：